



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337375

Titlu proiect: 4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI:

4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

COD SMIS 337375

- Luna Februarie 2026 -

Luna februarie 2026 a marcat continuarea și consolidarea tuturor liniilor de activitate ale proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR: recrutarea și înscrierea unui nou val de beneficiari în grupul tinta, desfășurarea sistematică a serviciilor individualizate de informare și consiliere profesională, mediere pe piața muncii, precum și derularea în bune condiții a cursurilor de formare profesională demarate în luna anterioară. Această luna a confirmat maturitatea operațională a echipei de implementare și soliditatea mecanismelor de lucru instituite.

Responsabilul GT din cadrul Solicitantului a continuat în luna februarie 2026 demersurile sistematice de extindere a grupului tinta, finalizând recrutarea și înregistrarea a încă 7 beneficiari ai proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR (DRD PROCONS SRL - Beneficiar). Fiecare dosar de înscriere a fost întocmit cu asistență individuală acordată beneficiarului și cuprinde întreaga documentație obligatorie prevăzută în metodologie: Chestionarul inițial de identificare a nevoilor (Anexa 1), Cererea de înscriere (Anexa 3), copii ale actelor de identitate și ale documentelor care atestă statutul NEET. Dosarele au fost verificate, validate și arhivate conform procedurilor interne. Concomitent, au fost contactate telefonic 45 de persoane potențial eligibile din localitățile Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca și Maldaeni, în intervalul 02.02.2026-27.02.2026, fiecare interacțiune fiind consemnată în Lista persoanelor contactate telefonic - LUNA FEBRUARIE 2026 (Proiect 337375), cu indicarea datelor de identificare, localității, motivului contactării și rezultatului discuției.





În paralel, Responsabilul GT din cadrul Partenerului P1 a desfășurat activități similare în arealul de implementare al ASOCIAȚIEI "PROGRESSON", recrutând și înregistrând încă 7 beneficiari în luna februarie 2026. Asistența individuală acordată la întocmirea dosarelor a acoperit întreaga documentație prevăzută în metodologie, semnată și depusă de fiecare beneficiar. De asemenea, au fost contactate telefonic 45 de persoane potențial eligibile în perioada 02.02.2026-27.02.2026, din aceleași localități vizate de proiect, cu înregistrarea sistematică a fiecărui contact în Lista persoanelor contactate telefonic - LUNA FEBRUARIE 2026. Prin aportul combinat al celor doi responsabili de GT, proiectul a înregistrat în luna februarie 2026 un total de 14 beneficiari nou-recrutați (7 Solicitant + 7 Partener P1), ajungând la un cumul de 70 de beneficiari înscrși de la începutul implementării.

În luna februarie 2026 au continuat în ritm regulat cele 2 grupe de curs "Operator, introducere, validare și prelucrare date", demarate în luna ianuarie, cu câte 14 cursanți fiecare (total 28 cursanți activi). Activitățile de formare s-au desfășurat conform planificării calendaristice, în cadrul activității A4 - Programe de formare profesională, cu respectarea integrității curriculumului și a cerințelor de prezentare. Echipa a monitorizat progresul individual al cursanților și a asigurat suportul pedagogic necesar pentru consolidarea competențelor teoretice și practice specifice calificării.

Consilierul de orientare privind cariera a continuat în luna februarie 2026 ciclul de consiliere profesională individuală cu toți cei 14 beneficiari înregistrați în grupul țintă al proiectului. Ședințele individuale de tip one-to-one au abordat, în această etapă, aprofundarea planului de dezvoltare profesională pentru fiecare beneficiar în parte: analiza progresului individual, identificarea eventualelor obstacole în calea integrării profesionale, explorarea opțiunilor de formare și actualizarea obiectivelor de carieră stabilite în luna anterioară. Pentru fiecare beneficiar a fost completată și semnată documentația specifică prevăzută în metodologia proiectului. Consilierea a fost adaptată profilului particular al fiecărui participant, cu accent pe construcția încrederii în sine, motivarea pentru participarea la cursurile de formare și orientarea către oportunitățile concrete de angajare din județul Teleorman. Colaborarea activă cu agentul de ocupare și cu responsabilii de GT a asigurat o abordare integrată și coerentă a nevoilor individuale ale beneficiarilor.

Agentul de ocupare a desfășurat în luna februarie 2026 un nou ciclu de ședințe de mediere individuală (one-to-one) cu cei 14 beneficiari ai grupului țintă, continuând și aprofundând procesul de inserție pe piața muncii. Fiecare ședință a fost documentată prin completarea Fișei de Mediere Individuală a Beneficiarului (Anexa 2), care reflectă





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



evolucia profilului ocupational al participantului, actualizarea barierelor in calea angajarii, recomandarile oferite si actiunile concrete de mediere agreate pentru etapa urmatoare. Un element de noutate al acestei luni a reprezentat-o cresterea semnificativa a ofertelor de munca identificate pe piata locala: Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante - Februarie 2026 (Anexa 1, Proiect 337375) cuprinde 344 de oferte de angajare, totalizand 731 de locuri vacante in judetul Teleorman, cu 38 de oferte si 202 locuri vacante mai mult fata de luna precedenta, reflectand o dinamica pozitiva a pietei muncii in regiune. Ofertele identificate au fost transmise individual beneficiarilor, in functie de compatibilitatea cu profilul lor ocupational.

Activitatile de vizibilitate si comunicare ale proiectului au continuat in luna februarie 2026 prin intermediul platformelor online dedicate si al rețetelor de socializare, mentinand un flux constant de informatii catre potentialii beneficiari si publicul larg, precum si prin diseminarea/afișare de materiale informative în locațiile de implemeptare ale proiectului (afișe A3/pliante). Mesajele de promovare au subliniat oportunitatile de calificare gratuita oferite tinerilor NEET din regiunea Sud-Muntenia, beneficiile concrete ale participarii si rezultatele deja obtinute in primele luni de implementare.

Sinergia dintre toti membrii echipei de implementare a proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR a asigurat, si in luna februarie 2026, un flux coerent si eficient al activitatilor: beneficiarii nou-recrutati au beneficiat imediat de servicii de consiliere si mediere, in timp ce cursantii deja inregistrati au continuat parcursul de formare profesionala. Abordarea integrata a proiectului, care imbina recrutarea, consilierea individualizata, medierea activa pe piata muncii si formarea profesionala calificata, confirma soliditatea modelului de interventie adoptat si potentialul ridicat de atingere a tintelor asumate prin contractul de finantare.

